

# Cimentier-applicateur / Cimentière-applicatrice

## Description du métier

- Prépare, met en place et répare du béton sur diverses surfaces telles que les planchers, les murs, les trottoirs et les pavages, et en fait la finition;
- Applique des traitements et installe des membranes et des produits d'imperméabilisation.

## ACCÈS AUX CHANTIERS DE CONSTRUCTION

- Présenter à la CCQ un relevé des apprentissages attestant la réussite du DEP en préparation et en finition du béton, ainsi qu'une garantie d'emploi d'une durée d'au moins 150 heures d'un employeur inscrit à la CCQ. Cette mesure permet d'obtenir le certificat de compétence apprenti du métier.

## RÉGIME D'APPRENTISSAGE

- Avoir effectué les deux périodes d'apprentissage de 2 000 heures chacune (4 000 heures au total), afin d'être admis à l'examen de qualification provinciale dont la réussite mène à l'obtention du certificat de compétence compagnon du métier.

## HABILETÉS ET INTÉRÊTS

- Acquérir les connaissances liées aux propriétés du béton (durée de prise, dureté et imperméabilisation);
- Être autonome et minutieux;
- Être capable de travailler en équipe;
- Avoir une bonne force physique et de l'endurance;
- Posséder de bonnes connaissances reliées à l'application des mathématiques, à l'interprétation de plans et de devis.

## Salaires annuels moyens

Apprenti*	25 726 \$
Compagnon**	41 473 \$
Compagnon travaillant au moins 500 heures	52 110 \$
Proportion***	77 %

\* Salaire moyen des diplômés admis en 2012, pour les douze mois suivant leur admission.

\*\* Salaire moyen en 2013 des personnes ayant rapporté au moins une heure de travail.

\*\*\* Proportion des compagnons de ce métier ayant cumulé au moins 500 heures en 2013.

Ne comprend pas les gains qui peuvent être faits pour des travaux non assujettis aux conventions collectives de la construction.

## Intégration au marché du travail

	Moyenne annuelle 2009-2012	2013
Nouveaux apprentis admis par la CCQ	256	297
Taux de placement des diplômés*	86,3 %	nd

\* Source : Enquête *La Relance au secondaire en formation professionnelle*, ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche, de la Science et de la Technologie. Les nouveaux diplômés sont interrogés quant à leur situation d'emploi au 1<sup>er</sup> juin suivant l'obtention de leur diplôme.

## Salaires horaires\* d'après les conventions collectives

	Industriel, institutionnel et commercial	Génie civil et voirie	Résidentiel léger
Apprenti			
1 <sup>re</sup> période	23,81 \$	24,67 \$	22,63 \$
2 <sup>e</sup> période	28,92 \$	29,95 \$	27,48 \$
Compagnon	34,02 \$	35,24 \$	32,33 \$

\* Salaire en mai 2014.

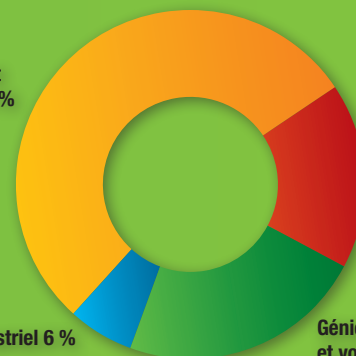
## Volume de travail par secteur

Institutionnel et  
commercial 54 %

Résidentiel 17 %

Industriel 6 %

Génie civil  
et voirie 23 %



## Perspectives d'emploi



- Le nombre de cimentiers-applicateurs actifs dans l'industrie est en constante progression depuis 1996. On comptait 2 915 travailleurs actifs en 2013, dont une forte proportion d'apprentis. Au total, 920 employeurs recourent aux services de cimentiers-applicateurs;
- L'activité varie beaucoup au fil des saisons. Plus de la moitié du travail est générée par le secteur institutionnel et commercial, tandis que près du cinquième provient du secteur du génie civil et de la voirie;
- En 2013, 297 nouveaux apprentis ont intégré l'industrie, ce qui est supérieur à la moyenne des cinq dernières années (256). Les nouveaux apprentis diplômés gagnent en moyenne 25 700 \$ la première année, tandis que près de 80 % des compagnons travaillant plus de 500 heures touchent un salaire moyen annuel de 52 100 \$;
- Malgré une demande en baisse pour les années à venir, les perspectives d'emploi sont plutôt bonnes pour ce métier, notamment grâce à l'activité qui demeurera soutenue dans le secteur institutionnel et commercial.

## Formation

### Programme d'études :

Diplômes d'études professionnelles – Préparation et finition du béton (5343) ou *Preparing and finishing concrete* (5843)

**Durée de la formation :** 900 heures

**Préalables scolaires :** Catégorie 2\*

\* La description des préalables scolaires pour tous les métiers et occupations de cette brochure apparaît à la page 74.

### Formations généralement offertes dans les régions suivantes :

- Capitale-Nationale
- Laurentides
- Montréal



Pour connaître les établissements publics autorisés à offrir ce programme d'études, veuillez consulter le site [www.inforoutefpt.org](http://www.inforoutefpt.org)

### Salariés actifs en 2014

Abitibi-Témiscamingue	29
Bas-Saint-Laurent – Gaspésie	71
Côte-Nord	33
Estrie	91
Île de Montréal	464
Laval-Laurentides-Lanaudière	788
Mauricie – Bois-Francs	239
Montérégie	479
Outaouais	128
Québec	476
Saguenay – Lac-Saint-Jean	93
Extérieur et Baie-James	24
<b>Total</b>	<b>2 915</b>

**Nombre de femmes actives dans le métier** 27

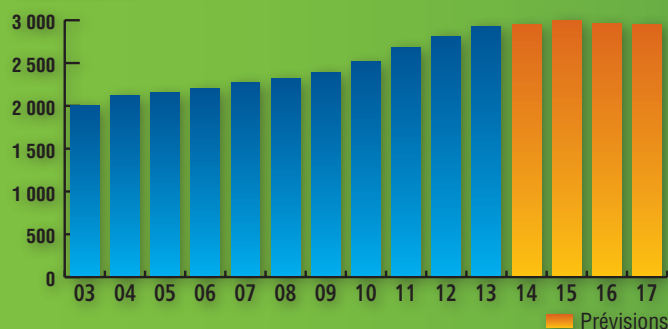
### Mobilité des salariés

#### Proportion de salariés appelés à se déplacer d'une région à l'autre\* :

Cimentier-applicateur	15 %
Ensemble des métiers et occupations	19 %

\* Exclut les déplacements entre les régions de la Montérégie, l'île de Montréal et de Laval-Laurentides-Lanaudière.

### Nombre de salariés actifs 2003-2017



### Âge de la main-d'œuvre en 2014

	Âge moyen	- de 30 ans	30-54 ans	55 ans et +	Nombre total de salariés
Apprenti	31	56 %	41 %	3 %	1 369
Compagnon	43	26 %	56 %	18 %	1 546
Total des cimentiers-applicateurs	38	47 %	42 %	11 %	2 915
Ensemble des métiers et occupations	39	41 %	44 %	15 %	161 468