



Briqueur-maçon / Briqueuse-maçonnerie

ACCÈS AUX CHANTIERS DE CONSTRUCTION

- Présenter à la CCQ un relevé des apprentissages attestant la réussite du DEP en briquetage-maçonnerie ainsi qu'une garantie d'emploi d'une durée d'au moins 150 heures d'un employeur inscrit à la CCQ. Cette mesure permet d'obtenir le certificat de compétence apprenti du métier.

RÉGIME D'APPRENTISSAGE

- Avoir effectué les trois périodes d'apprentissage de 2 000 heures chacune (6 000 heures au total), afin d'être admis à l'examen de qualification provinciale dont la réussite mène à l'obtention du certificat de compétence compagnon du métier.

HABILETÉS ET INTÉRÊTS

- Acquérir de bonnes connaissances liées aux mathématiques, à la géométrie, à l'alignement et à la perception spatiale des éléments de maçonnerie;
- Être précis;
- Pouvoir travailler en équipe;
- Avoir une bonne condition physique;
- Être capable de se déplacer sur des échafaudages et de travailler en hauteur.

Description du métier

- Taille et scie différents éléments de maçonnerie, et applique du mortier, du ciment ou tout autre adhésif ;
- Tire les joints des pièces de maçonnerie, telles que les briques, les blocs et les pierres ;
- Érige divers types de murs, de fondations, de cloisons, de cheminées, de foyers et de fours. Il peut aussi projeter du ciment réfractaire ;
- Un certain nombre de briqueteurs-maçons travaillent dans le secteur spécialisé de la restauration de maçonnerie.

Salaire annuel moyen

	Apprenti*	17 090 \$
	Compagnon**	34 167 \$
Compagnon travaillant au moins 500 heures ***		44 274 \$

* Salaire moyen des diplômés admis en 2012, pour les douze mois suivant leur admission.

** Salaire moyen en 2025 des personnes ayant rapporté au moins une heure de travail.

*** Proportion des compagnons de ce métier ayant cumulé au moins 500 heures en 2025.

Ne comprend pas les gains qui peuvent être faits pour des travaux non assujettis aux conventions collectives de la construction.

Intégration au marché du travail

	Moyenne annuelle	
	2020-2024	2025
Nouveaux apprentis admis par la CCQ	462	342
Taux de placement des diplômés*	90,3 %	80 %

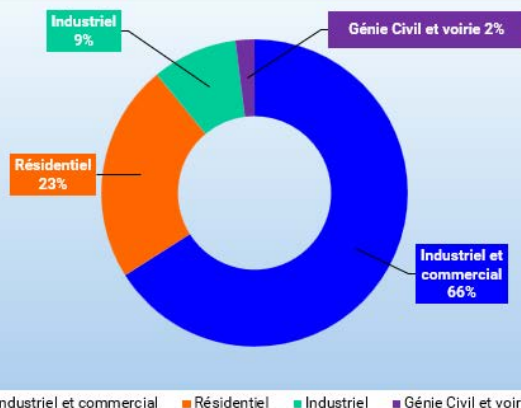
* Source : Enquête La Relance au secondaire en formation professionnelle, ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche, de la Science et de la Technologie. Les nouveaux diplômés sont interrogés quant à leur situation d'emploi au 1^{er} juin suivant l'obtention de leur diplôme.

Salaire horaire* d'après les conventions collectives

	Industriel, institutionnel et commercial	Génie civil et voirie	Résidentiel léger
Apprenti			
1 ^{re} période	29,74 \$	30,11 \$	27,96 \$
2 ^e période	34,70 \$	35,13 \$	32,61 \$
3 ^e période	42,13 \$	42,65 \$	39,60 \$
Compagnon	49,57 \$	50,18 \$	46,59 \$

* Salaire en mai 2026.

Volume de travail par secteur



Perspectives d'emploi



Pour la période de 2026 à 2029, les perspectives d'emploi pour les briqueteurs-maçons au Québec sont excellentes, marquant une nette progression par rapport aux prévisions modérées des dix dernières années.

L'industrie de la construction fait face à une rareté importante de main-d'œuvre qualifiée, ce qui place les briqueteurs-maçons parmi les travailleurs les plus recherchés sur les chantiers.

Facteurs clés du marché 2026–2029. Selon les dernières prévisions à moyen terme de la Commission de la construction du Québec (CCQ), l'industrie devra recruter environ 16 000 à 17 000 nouveaux travailleurs par année pour maintenir la cadence des chantiers et compenser les départs à la retraite.

Pénurie de diplômés : Le nombre actuel de finissants du diplôme d'études professionnelles (DEP) en maçonnerie est insuffisant pour répondre à la demande globale des entrepreneurs.

Regain du secteur résidentiel : Après un ralentissement temporaire, la baisse des taux d'intérêt stimule la reprise des mises en chantier résidentielles et des projets multi-résidentiels.

Rénovation et restauration patrimoniale : Une part massive du volume de travail d'ici 2029 provient de l'entretien, de la restauration et de la préservation des façades de briques et de pierres des bâtiments existants.

Secteur institutionnel, commercial et industriel (ICI) : Bien qu'il montre une légère stabilisation ou tendance à la baisse en raison des incertitudes économiques, la demande globale y reste très solide.

Formation

Programme d'études :

Diplôme d'études professionnelles – Briquetage-maçonnerie (5303) ou Masonry-bricklaying (5803)

Durée de la formation : 900 heures

Préalables scolaires : Catégorie 2*

Formations généralement offertes dans les régions suivantes :

- Bas-Saint-Laurent
- Capitale-Nationale
- Estrie
- Laval
- Mauricie
- Montérégie*
- Montréal*
- Outaouais
- Saguenay – Lac-Saint-Jean



* Formation également offerte en anglais.

Pour connaître les établissements publics autorisés à offrir ce programme d'études, veuillez consulter le site www.inforoutefpt.org

Salariés actifs en 2025

Laurentides, Lanaudière, Laval	1432
Montérégie	1432
Île de Montréal	902
Capitale-Nationale / Chaudière-Appalaches	584
Mauricie / Centre-du-Québec	265
Estrie	212
Outaouais	212
Saguenay–Lac-Saint-Jean	106
Bas-Saint-Laurent	64
Abitibi-Témiscamingue	55
Côte-Nord	24
Nord-du-Québec / Baie James	16
Total	5304

Nombre de femmes actives dans le métier 69

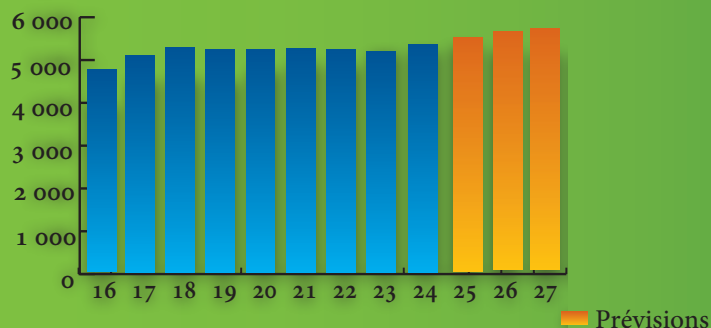
Mobilité des salariés

Proportion de salariés appelés à se déplacer d'une région à l'autre* :

Briqueteur-maçon	14 %
Ensemble des métiers et occupations	19 %

* Exclut les déplacements entre les régions de la Montérégie, l'île de Montréal et de Laval-Laurentides-Lanaudière.

Nombre de salariés actifs 2016-2026



Âge de la main-d'œuvre en 2025

	Âge moyen	- de 30 ans	30-54 ans	55 ans et +	Nombre total de salariés
Apprenti	27	74 %	24 %	2 %	2 328
Compagnon	43	34 %	47 %	19 %	2 903
Total des briqueteurs-maçons	36	57 %	32 %	11 %	5 231
Ensemble des métiers et occupations	39	41 %	44 %	15 %	161 468